



CURRICULUM VITAE

Le Bureau de l'AIST vient de me confier la lourde charge de succéder à Jean-Claude Merlin pour animer le Bureau Carrières. Au-delà de l'honneur qui m'est ainsi fait, c'est une tâche ardue qui m'attend, quand on connaît le dévouement et l'efficacité dont Jean-Claude a fait preuve depuis tant d'années envers l'École. J'ai même eu l'honneur de l'avoir comme enseignant, il y a de cela quelques lustres !

Les quelques atouts qui devraient m'aider à relever ce défi peuvent se résumer à travers mon parcours.

À la sortie de Télécom Paris (1969) et après avoir ébauché un troisième cycle de gestion à Dauphine, j'ai commencé une carrière de 36 ans dans l'informatique qui m'a conduit à exercer des métiers très variés dans des secteurs non moins divers.

Ingénieur à CEGOS Informatique pendant 2ans et demi, j'ai ensuite rejoint Citroën comme chef de projet. Embauché par la CEM, la troisième fusion que j'ai connue (sur 4 au total !) m'a rapidement propulsé comme responsable des études informatiques d'ALSTOM, Division des Matériels Electromécaniques.

Ma progression de carrière s'est ensuite bloquée, et je me suis aperçu que, en fait, je ne me trouvais pas dans ce que l'on appellerait aujourd'hui le cœur de métier de l'entreprise. Précieuse analyse qui m'a conduit à retrouver le monde du service et de l'édition de logiciel en rejoignant l'un de mes fournisseurs, la CGI (Compagnie Générale d'Informatique). Ma qualité d'ex-client m'a valu, brutal apprentissage sur le tas, de prendre la responsabilité du marketing et des activités après-vente de la division Génie Logiciel.

Ensuite c'est la mise en place du Marketing Groupe puis l'adjonction de la Communication. A l'apogée de cette société, nous étions 4 000 salariés dans 13 pays (contre 800 en France seulement, 10 ans plus tôt...). Intervient alors le rachat par IBM en 1993, conduisant à de nouvelles orientations professionnelles. Mon expérience me vaut d'être nommé « assistant » (chef de cabinet) du Président du Directoire parachuté de la maison - mère. Une fonction passionnante et usante à la fois au cœur des préoccupations d'état-major.

Après 27 mois dans un poste prévu normalement pour six mois, je décide d'utiliser l'expérience diversifiée que j'ai eu la chance d'accumuler pour explorer l'univers de la gestion des ressources humaines. D'abord directeur du recrutement d'IBM Global Services, je prends en 1999 la direction du recrutement de l'ensemble d'IBM France, en plein bulle Internet (un millier d'embauches de Bac + 4 et 5 par an...).

Depuis mi-2001, j'ai pris la responsabilité des relations avec les Universités et les Grandes Ecoles.

En 2002 vous m'élevez au Conseil de l'AIST, puis au Bureau, ce qui me donne l'occasion de collaborer régulièrement avec Jean-Claude Merlin autour des activités du Bureau Carrières.

J'ai, depuis 2001, commencé une carrière parallèle d'enseignant, dans plusieurs grandes écoles et universités parisiennes et provinciales, dans des domaines techniques (qualité, architecture, e-business) ou de gestion (gestion de projet, recrutement).

Je me suis également confronté au monde de la presse et des médias, par la rédaction de plusieurs articles dans la presse professionnelle et en m'embarquant dans la redoutable aventure de la co-rédaction d'un "Guide pratique du Management" (Seuil, 1992).

Mis à la retraite fin décembre, je ne compte pas rester inactif et, outre ces fonctions d'appui à nos camarades dans l'optimisation de leur carrière, je lance une activité indépendante de conseil auprès des établissements d'enseignement supérieur.

Ajoutez-y trois enfants et bientôt deux petits-enfants, et soyez sûrs qu'avec cela on n'a pas le temps de s'ennuyer !

À bientôt en B505 !

Jean-Louis Bernaudin
69.jean-louis.bernaudin@aist.enst.fr